



RecuperAbile

economia circolare & inclusione lavorativa

ALESSIA GHIOTTO

RecuperAbile

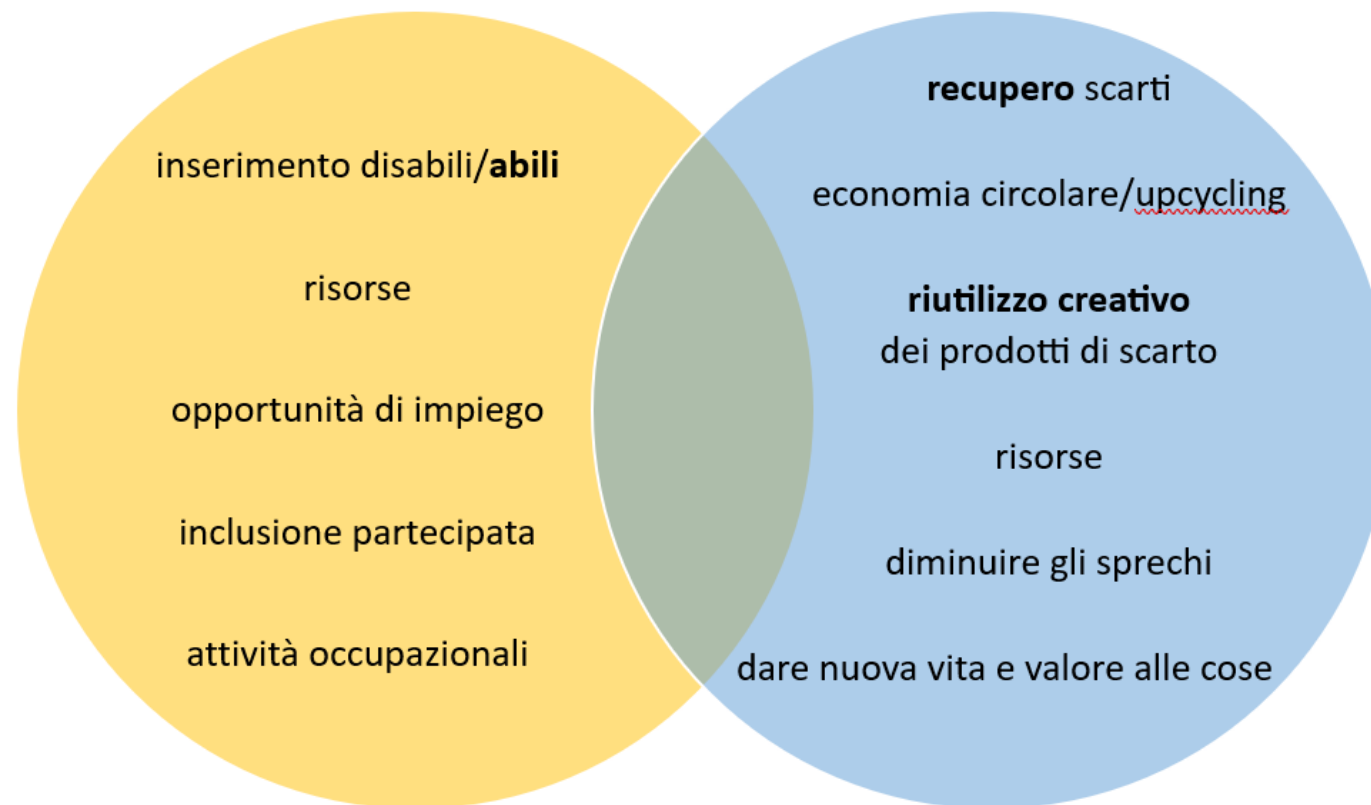


Coinvolgimento dell'azienda nella promozione attiva dell'**inclusione di lavoratori con disabilità**



Trasformazione dei **materiali di scarto** in nuovi prodotti per un loro **riutilizzo creativo** con nuovo valore artistico e/o valore ambientale

« RecuperAbile »



Analisi del contesto

- Identità aziendale
- Mission e vision
- Macro e micro organizzazione
- Tipologie di reparti



Analisi dell'attività

1. Caratteristiche fisiche delle attività?

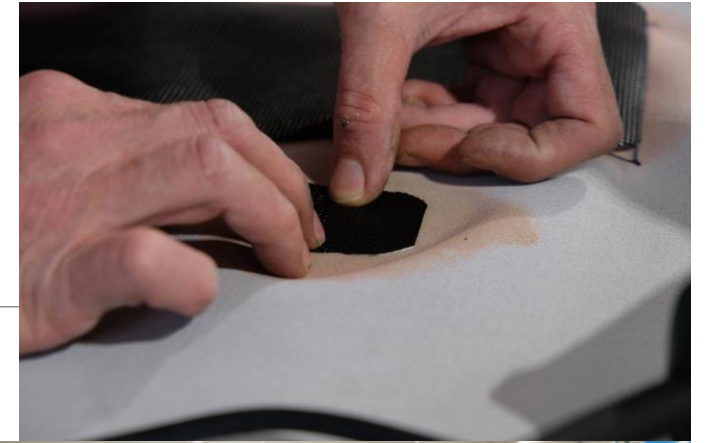
- ✓ Organizzazione spazi e accessibilità
- ✓ Caratteristiche ed esigenze temporali
- ✓ Oggetti, materiali, equipaggiamento necessari
- ✓ Livello di pericolo/rischio

2. Procedura tecnica per svolgerla?



Analisi dell'attività

3. Quali sono le azioni motorie necessarie?
4. Quali sono le caratteristiche percettivo-motorie?
5. Quali sono le caratteristiche sensoriali?
6. Quali le capacità cognitive necessarie?
7. Quali le modalità relazionali richieste?



Creazione rete territoriale

- contatti con i servizi socio-assistenziali locali
- coinvolgimento Enti responsabili del collocamento mirato di soggetti fragili

Attivazione programmi di inclusione lavorativa

SCENARIO 1

Inserimento del singolo lavoratore con disabilità:

✓ **P.A.S.S. Percorsi Di Attivazione Sociale Sostenibile:**

- progetti individuali con durata e impegno settimanale personalizzati
- affiancamento ai lavoratori interni nello svolgimento delle attività di routine
- riferimento: tutor aziendale

✓ Eventuale inserimento in organico

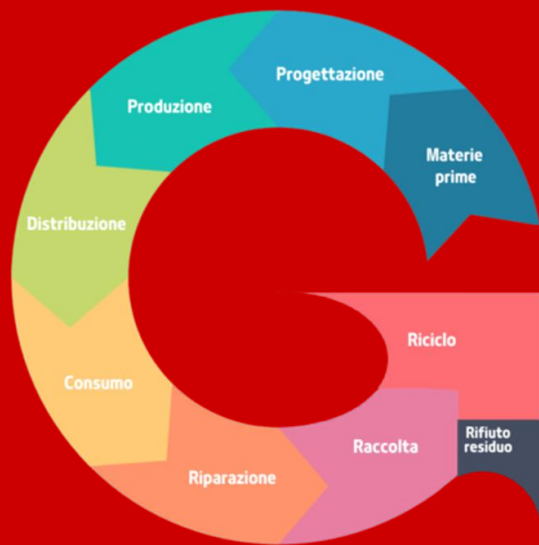
SCENARIO 2

Coinvolgimento realtà territoriali residenziali o semi-residenziali:

- centri diurni socioeducativi/riabilitativi
- comunità alloggio
- gruppi appartamento
- ecc

in **laboratori occupazionali** in azienda

Riutilizzo creativo degli scarti



Riutilizzo creativo degli scarti



1. Studio dei materiali e delle tecniche di produzione
→ formazione tecnica
2. Ideazione e proposta di nuovi prodotti



Requisiti fondamentali

→ coinvolgimento attivo dell'azienda e dei suoi attori in tutte le fasi del processo

→ condivisione e scambio di competenze



Coordinamento **RecuperAbile** in azienda:

- ✓ Disability Management: coordinamento progetto e attività correlate
- ✓ Mediazione e raccordo tra le parti coinvolte (azienda, enti territoriali, lavoratori)
- ✓ Tutoraggio dei lavoratori con disabilità
- ✓ Supporto e facilitazione nello sviluppo e miglioramento delle competenze di gestione delle persone con disabilità in un'ottica di prevenzione delle condizioni di criticità
- ✓ Gestione criticità

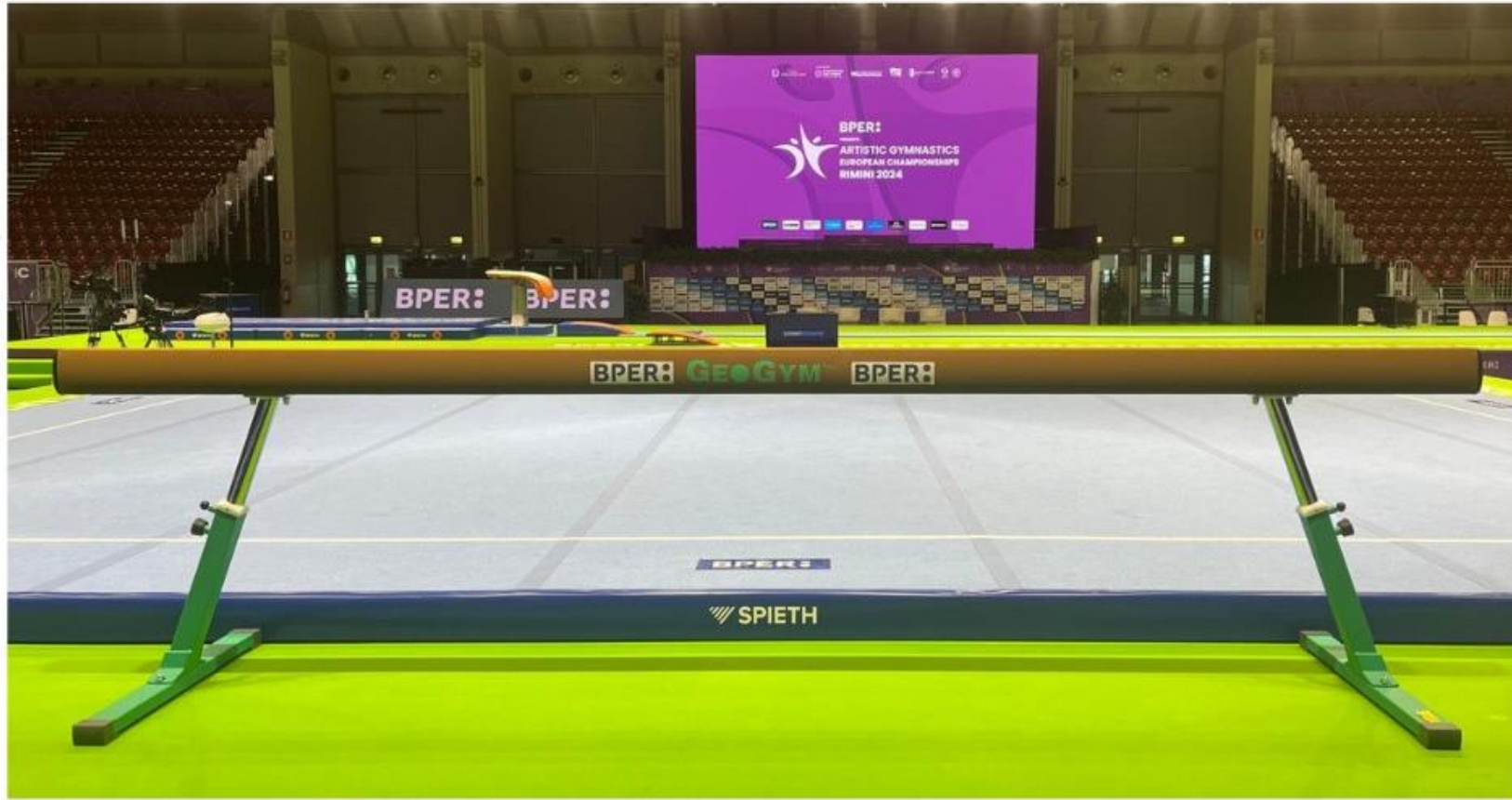


Obiettivi **RecuperAbile**



- ✓ Favorire la creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo**, accogliente, tollerante e attento alle esigenze di tutti i lavoratori
- ✓ **Riconoscere e valorizzare le capacità** di ciascuno, tantopiù quelle residue di soggetti con fragilità in un contesto lavorativo
- ✓ Favorire il senso di **identità personale**
- ✓ Migliorare la **qualità di vita**
- ✓ **Ridurre gli sprechi**
- ✓ **Dare nuovo valore**





Stronger Together